



Name: Ríos Cubas, Víctor Elías
Designation: Director
Organization: Universidad Continental de Ciencias e Ingeniería
Contact Information: Perú
email: vrios@continental.edu.pe
Language: Español
Type of Presentation: Informe científico

About the Presenter:

Víctor Ríos Cubas nació en Trujillo Perú, estudió Psicología en Argentina. Obtuvo el grado de Magister en Programa para la mejora de Habilidades y Competencias en la Universidad Complutense de Madrid- España. Tiene una certificación internacional en manejo de dinámica de grupos en México. Es doctorando del PH. D en Psicología de la Universidad de Palermo en Argentina, desarrollando proyectos de investigación en competencias profesionales, orientación vocacional e influencia de la personalidad, motivación y vocación profesional, habilidades vocacionales.

Fundador del Centro de Liderazgo y de la Escuela Académica profesional de Psicología de la Universidad Continental, donde en la actualidad es Director de la Clínica Universitaria de Psicología, Jefe de recursos humanos y docente universitario. Consultor Senior en gestión del cambio de la Consultora Liderando Cambios. Miembro de la Red Latinoamericana de Profesionales de la orientación y autor del libro: "Entrenamiento de Habilidades y Competencias en las organizaciones. Formación para formadores".

Title of Paper: **Influencia de Los Estilos de Personalidad en Los Procesos de Orientación Vocacional en Alumnos del 4° y 5° Grado de Secundaria en la Ciudad de Huancayo- Perú**

Abstract:

Tomar decisiones acerca de intereses técnicos profesionales guarda su complejidad porque en el período de formación académica en la etapa de adolescencia, se conjugan una serie de factores personales, familiares y sociales que complejizan el adoptar un rol futuro como estilo de vida. Por ello la presente investigación tiene el objetivo de determinar la influencia de los estilos de personalidad en los intereses vocacionales profesionales. La finalidad es advertir la influencia de los mismos, como la validez de las pruebas de medición relacionadas con estos procesos. Por tanto se establece un plan científico para medir los estilos de personalidad e intereses vocacionales profesionales durante el lapso de nueve meses a colegios públicos y privados de Huancayo, para luego realizar una evaluación estadística.



Ríos Cubas, Víctor Elías (Continued)

En el caso de la personalidad hacemos referencia a su constitución como es el caso del temperamento y el carácter. Que tendrían que guardar coherencia con las carreras profesionales a elegir, ya que cada profesión tiene un perfil de competencias y habilidades necesarias. Los instrumentos de aplicación que buscan una serie de características estándares que deberían presentarse en aquellas personas jóvenes a elegir una carrera profesional.

Se sabe que los postulantes traen consigo experiencias preliminares, estilos de personalidad, habilidades cognitivas, motricidad peculiar y diferenciada. Influenciados por el entorno de aprendizaje, y la cultura. La Psicología Transcultural nos indica la diversidad y semejanza del comportamiento de las personas desde diferentes contextos ecológicos, sociales y culturales. Recordando los conceptos etic y emic que utilizados por Pike (1967). En rigor, "Etic alude a comportamientos universales, sistemas lógico- empírico mientras que Emic alude a fenómenos culturales específicos" (Contini, 2000)

En general el uso de tests traducidos con las normas originales conducirá a errores de interpretación y serían fuertemente desaprobados. Se debe tener presente la adaptación en cuanto al diseño e interpretación de pruebas específicas que midan las competencias y habilidades de los postulantes para asegurar su desempeño en el puesto de trabajo. Y no imponer pruebas "Etic" que por lo general no se amoldan a la realidad o en su diseño puede presentar adjetivos o preguntas que no obedecen a su realidad.